



بسمه تعالی

دانشگاه جامع علمی کاربردی

مرکز آموزش علمی کاربردی فرهنگ و هنر واحد ۳۴ تهران



### دستورالعمل و شرایط انتخاب مدیران گروه

نقش و اهمیت مدیران گروههای آموزشی در به سرانجام رسیدن اهداف دانشگاه و تعالی علمی، پژوهشی و اخلاقی گروهها بر کسی پوشیده نیست. آیین نامه جامع مدیریت دانشگاه ها، دانشکده ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری شورای عالی انقلاب فرهنگی، انتخاب مدیران گروه های آموزشی را بر عهده رئیس دانشگاه گذاشته است. مقبولیت علمی، صلاحیت های اخلاقی، توانمندی های مدیریتی و تعامل درونی و بیرونی گروهها از مهمترین معیارهایی است که مدیران گروه باید داشته باشند. مشارکت اعضای گروه در روند انتخاب مدیران سبب افزایش همکاری آنها می شود. با توجه به موارد فوق الذکر، این دستورالعمل به منظور نظام مند کردن فرآیند انتخاب مدیران گروه های آموزشی با مشارکت جمعی اساتید گروه های آموزشی تهیه شده است و در آن تلاش شده است تعیین مدیران گروه های آموزشی، در انتخاب مدیران گروه های آموزشی با جلب مشارکت حداکثری اعضای هیات علمی افرادی که حائز شرایط تعیین شده از طرف شورای مشورتی مرکز می باشند اعلام آمادگی خود را به دفتر معاونت آموزشی اعلام نموده و کمیته مشورتی نیز پس از بررسی سوابق و مصاحبه نامزد های نهایی را به ریاست دانشگاه معرفی می نمایند .

و نهایتا اعضای مورد تایید ریاست دانشگاه به مرحله رای گیری بر اساس نظر اعضای هیات علمی گروه آموزشی خواهند رسید . و فردی که حائز بالاترین رای از طرف اعضای گروه باشد پس از تایید ریاست دانشگاه جهت یک دوره یکساله به مدیریت گروه منصوب خواهد شد. ارزیابی عملکرد مدیران در دوران مدیریت از جمله موارد مورد توجه در انتخاب مجدد آنها خواهد بود. و تایید در کمیته مشورتی خواهد بود .

#### وظایف مدیر گروه عبارت است از:

- ۱- آشنایی با کلیه قوانین آموزشی دانشگاه بر اساس بخشنامه های دانشگاه جامع و مصوبات داخلی مرکز
- ۲- همکاری و همفکری در روند تدوین تقویم آموزشی سالانه و سه ماهه ویژه اساتید و دانشجویان
- ۳- پیگیری و راهنمایی اساتید گروه آموزشی در روند اجرای تقویم آموزشی
- ۴- پیگیری و راهنمایی دانشجویان گروه آموزشی در روند اجرای تقویم آموزشی
- ۵- مشارکت و همفکری با معاونت آموزشی در روند برنامه ریزی ترم های آموزشی
- ۶- تعیین نمایندگان دانشجویان و بررسی مشکلات دانشجویان در روند های آموزشی
- ۷- برگزاری جلسات معارفه دانشجویان جدید الورود مشارکت در تدوین برنامه مناسب با واحد فرهنگی



بسمه تعالی

دانشگاه جامع علمی کاربردی

مرکز آموزش علمی کاربردی فرهنگ و هنر واحد ۳۴ تهران



۸- نظارت بر فعالیت های آموزشی اساتید گروه و بررسی ارزیابی های اساتید و همراهی با اساتید در تقویت نقاط قوت و رفع نقاط ضعف

۹- تشکیل جلسه با اساتید گروه و ارسال گزارش کار، مصوبات و پیشنهادات و نظرات جمعی اساتید گروه برای هماهنگی اجرایی و اطلاع به معاونت آموزشی

۱۰- مشارکت و همفکری با واحد پژوهش و فرهنگی به منظور ارائه یا اجرای پروژه ها، سمینارها، و کارگاه ها و چاپ کتب

۱۱- تعامل با گروه های آموزشی دانشگاه جامع و مدیران گروه های آموزشی سایر مراکز

۱۲- مشارکت با واحد امور مدرسان و مصاحبه با اساتید جدید الورد و بررسی صلاحیتهای حرفه ای و علمی اساتید

۱۳- شرکت در جلسات مدیران گروه و اجرای مصوبات

۱۴- ارزیابی طرح درسهای اساتید و ایجاد هماهنگی در روند طرح درس با اساتید گروه

۱۵- اعلام نیاز های آموزشی به مسوول خدمات آموزشی در هر ترم

۱۶- تکمیل فرم خود ارزیابی مدیر گروه آموزشی در هر ترم

### **فرایند انتخاب مدیران گروه های آموزشی :**

هدف از این فرآیند، انتخاب مدیر گروه آموزشی از میان افرادی است که واجد معیارهای مهم مقبولیت علمی، صلاحیت های

اخلاقی و توانمندی های مدیریتی و رهبری بوده و درعین حال توانایی مناسب برای برقراری ارتباط موثر با همکاران

ودانشجویان را داشته باشد. هماهنگی با مدیریتهای بالاتر در دانشگاه نیز در این فرآیند مد نظر قرار گرفته است.

مراحل مختلف این فرآیند به شرح ذیل است:

### **۱- اعلام فراخوان معاونت آموزشی :**

در هر سال طی یک فراخوان که از طرف معاونت آموزشی اعلام می گردد اعضای گروه آموزشی که دارای شرایط تعیین شده از طرف کمیته مشورتی می باشند فرم اعلام آمادگی را تکمیل نموده و به همراه مدارک و مستندات تحویل معاونت آموزشی خواهند داد .



بسمه تعالی

دانشگاه جامع علمی کاربردی

مرکز آموزش علمی کاربردی فرهنگ و هنر واحد ۳۴ تهران



### شرایط مدیران گروه های آموزشی :

- داشتن حداقل ۵ سال سابقه تدریس و ۱ سال سابقه تدریس در مرکز
- داشتن حداقل مدرک کارشناسی ارشد
- حداکثر سن ۶۰ سال در بدو انتصاب دوره یکساله
- مشارکت در فعالیت های پژوهشی و فرهنگی مرکز

### ۲- تشکیل کمیته مشورتی :

کمیته مشورتی بر اساس دعوت ریاست دانشگاه در موارد مقتضی تشکیل می گردد که ترکیب آن به شرح ذیل می باشد .

- ۱- رئیس دانشگاه
- ۲- معاون آموزشی دانشگاه
- ۳- معاون فرهنگی دانشگاه
- ۴- مدیر آموزش
- ۵- دو تن از اساتید پیشکسوت دانشگاه به انتخاب معاونت آموزشی دانشگاه

### ۳- ارزیابی در کمیته مشورتی :

در این مرحله کمیته مشورتی از میان فرم های واصله به معاونت آموزشی ، کمیته مشورتی نیز پس از بررسی سوابق و مصاحبه حداقل سه نفر را که علاوه بر امتیازات بالای فردی دارای بهترین و جامع ترین برنامه در جهت پیشبرد گروه باشند، انتخاب کرده وبه ریاست دانشگاه پیشنهاد می کند. و افراد مورد تایید ریاست دانشگاه جهت انجام فرایند نظر خواهی معرفی می گردند

### ۴- فرآیند نظر خواهی از اساتید گروه و انتخاب مدیریت گروه

اساتید منتخب به مرحله رای گیری توسط اساتید گروه وارد خواهند شد و فردی که حائز بالاترین رای در میان اساتید گروه باشند به عنوان مدیریت گروه برای یک دوره یکساله منتصب خواهند شد .

تبصره : محدودیتی برای تعداد دوره هایی که فرد می تواند انتخاب شود وجود ندارد.



بسمه تعالی

دانشگاه جامع علمی کاربردی

مرکز آموزش علمی کاربردی فرهنگ و هنر واحد ۳۴ تهران



### ارزشیابی مدیران گروه:

در طول دوره یک ساله از مدیران گروه دو بار به صورت دوره های ۶ ماهه ارزشیابی بعمل خواهد آمد. که ارزشیابی بر اساس وظایف محوله و رضایتمندی دانشجویان و اساتید گروه خواهد بود.

تبصره: طول دوره مدیر گروه آموزشی که برای یک دوره یکساله انتخاب می گردد در صورتیکه در ارزشیابی سالانه امتیاز بالاتر از ۹۰ اخذ شود و برنامه سالانه مدیریت گروه، در صورت تمایل مدیریت گروه و تایید ریاست دانشگاه برای یک دوره یکساله قابل تمدید است.

چنانچه در طول دوره، مدیر گروه به هر دلیل از ادامه فعالیت معذور باشد یا رئیس دانشگاه ادامه کار وی را مصلحت نداند، اداره امور با تعیین سرپرست توسط رئیس دانشگاه صورت می گیرد و فرآیند انتخاب مدیر گروه جدید ظرف حداکثر سه ماه انجام می شود.



بسمه تعالی

دانشگاه جامع علمی کاربردی

مرکز آموزش علمی کاربردی فرهنگ و هنر واحد ۳۴ تهران



فرم ارزیابی مدیر گروه آموزشی

ردیف	عنوان	سقف امتیاز	امتیاز کسب شده
۱	شرکت در فعالیت های آموزشی دانشگاه	۱۰	
۲	شرکت در فعالیت های پژوهشی دانشگاه	۱۰	
۳	همکاری با معاونت آموزشی / گروه برای انجام امور آموزشی	۱۰	
۴	برقراری ارتباط مناسب با همکاران	۵	
۵	برقراری ارتباط مناسب با دانشجویان	۵	
۶	رعایت شئون اسلامی و حرفه ای	۵	
۷	شرکت در فعالیت های آموزشی - پژوهشی در دانشگاه (سخنرانی، کارگاه و طرحهای تحقیقاتی دانشجویی و ...)	۱۰	
۸	پای بندی به آیین نامه ها و مقررات آموزشی و پژوهشی	۱۰	
۹	انجام وظایف در زمینه راهنمایی و مشاوره علمی	۱۰	
۱۰	انتقاد پذیری	۵	
۱۱	رعایت نظم و مسئولیت پذیری و داشتن پشتکار در انجام وظایف و مسئولیت های محوله	۵	
۱۲	برنامه ریزی و تلاش برای ارتقای کیفیت علمی گروه	۵	
۱۳	حضور منظم و به موقع در ساعات در نظر گرفته شده برای مراجعه اساتید و دانشجویان	۵	
۱۴	مشارکت در شورای گروه، مشارکت در برگزاری امتحانات	۵	
	<b>جمع کل شاخص ها</b>	۱۰۰	



بسمه تعالی

دانشگاه جامع علمی کاربردی

مرکز آموزش علمی کاربردی فرهنگ و هنر واحد ۳۴ تهران



**فرم اعلام آمادگی اساتید گروه جهت احراز پست مدیریت گروه**

نام و نام خانوادگی:	تاریخ شروع همکاری با مرکز واحد ۳۴:
نام گروه آموزشی:	سابقه تدریس:
رشته تحصیلی:	لیسانس:
	فوق لیسانس:
	دکتری:
سابقه کار اجرایی (ترجیحا مدیریتی):	عنوان تصدی:
	مدت تصدی:
	تاریخ تصدی:
سوابق پژوهشی:	عنوان مقاله، سمینار، کتاب:
	نوع مقاله، سمینار، کتاب:
سوابق فرهنگی:	
خلاصه اهم برنامه هادرجهت ارتقا گروه آموزشی:	
تاریخ و امضاء استاد	تایید معاونت آموزشی: